

**Bei der Personal-Rekrutierung stehen Unternehmer jedes Mal vor der Frage:
"Alter Hase" oder "Junger Hüpfer" ?**

Beide haben auf ihre Weise ihre ganz eigenen Vor- aber auch Nachteile:

"Junger Hüpfer":

- ✓ flexibles, offenes Mindset, offen für Veränderungen
- ✓ verhältnismäßig günstig einzukaufen
- ✓ firm im Umgang mit Digitalisierungs-Themen und neuen digitalen Medien
- ✗ geringer Erfahrungsschatz
- ✗ schnell bereit, das Unternehmen zu wechseln
- ✗ hoher Anspruch an steile Entwicklungskurven innerhalb des Unternehmens

"Alter Hase":

- ✓ großer Erfahrungsschatz
- ✓ Krisen-erprobt
- ✓ hohes Loyalitätsempfinden
- ✗ eingefahren und unflexibel, geht Veränderungen nur schwer mit.
- ✗ verhältnismäßig teuer einzukaufen
- ✗ u.U. schon relativ nah am wohlverdienten Ruhestand, somit keine langandauernde Stellenbesetzung möglich.

Wofür entscheidet man sich also am besten?

Müssen Sie sich wirklich zwischen den beiden Alternativen entscheiden? Möchten Sie nicht viel lieber den perfekten Mitarbeiter, der ausschließlich aus den Vorzügen beider Alternativen besteht? Ich höre schon die Pessimisten aufschreien: "Das geht doch gar nicht!! Die Eier-legende-Woll-Mich-Sau ist eine Illusion!"

Zugegeben: diese Mitarbeiter sind rar gesät und zumeist in fester Anstellung. Doch ein guter Unternehmer sucht einen Weg, genau diesen Mitarbeiter zu finden. Wie ?

- 1.) In erster Linie müssen Sie Ihre Ansprüche an den zukünftigen Mitarbeiter klar für sich definieren, ohne aus Sorge vor einer längeren Suche faule Kompromisse einzugehen.
- 2.) Qualität hat ihren Preis! Wer immer nur Bananen füttert, muss sich nicht wundern, wenn er irgendwann nur Affen vor sich hat.
- 3.) Suchen Sie den Weg über die Direkt-Rekrutierung mit einem Berater, der Ihr Business versteht, Ihre Anforderungen und Wünsche ernst nimmt und den für Sie perfekten Kandidaten findet. Sie wollen doch nicht die Kandidaten, die auf dem Absprung sind oder schon lange arbeitslos sind. Sie wollen doch sicherlich den besten Mitarbeiter Ihres Konkurrenten, der mit höchster Fachkompetenz heraussticht und in einem festen Arbeitsverhältnis ist. Wettbewerbsverbote, die für Sie diese Kandidaten nur schwer erreichbar machen, können durch Rekruter umgangen werden, um potentielle Kandidaten auf Ihr Unternehmen aufmerksam zu machen.

Auch in der Personal-Rekrutierung gilt das Sprichwort: „Wer billig kauft, kauft zweimal!“

Also vergolden Sie nicht Zeit und Geld und heben Sie Ihren Rekrutierungs-Prozess auf ein neues Level. Weitere Informationen zu diesem Thema erhalten Sie auf meiner Internetseite unter <https://www.heyen-bs.de/Portfolio/Personal-Recruiting>

Sie möchten sich über die Vorteile einer Direkt-Rekrutierung in einem persönlichen Gespräch detaillierter austauschen? Kontaktieren Sie mich gerne unverbindlich und wir sprechen drüber.