

Kenn Sie das: Sie schicken Ihre Mitarbeiter auf Seminare von bekannten und renommierten Bildungsträgern in dem Glauben, dass ihnen dort der bestmögliche Input vermittelt wird. Doch haben Sie diese einmal nach der Teilnahme an so einem Seminar gefragt, wie viel von dem vermittelten Inhalt sie für ihren Arbeitsalltag tatsächlich gebrauchen können?

Zugegeben, vermutlich wird Ihnen Ihr Mitarbeiter nicht zwingend die ungeschönte Wahrheit sagen aus Angst, zukünftig nicht mehr auf ein Seminar geschickt zu werden.

Der Nachteil bei diesen Seminar-Angeboten ist, dass diese so ausgelegt sind, dass eine möglichst breite Masse an potentiellen Teilnehmern angesprochen wird.

#### Zwei Beispiele aus der Praxis:

##### Beispiel 1:

Sie schicken Ihre Mitarbeiter auf eine Zollschulung. Dort werden wichtige Themen wie "Warenursprung und Präferenzen" oder "Zolltarifnummern" allgemeingültig behandelt. Doch interessiert Sie das bspw. als Anlagenbauer wirklich, welche Exportbeschränkungen es auf Tabakwaren oder landwirtschaftliche Erzeugnisse gibt?

##### Beispiel 2:

Sie führen ein neues ERP-System ein und buchen von Ihrem IT-Beratungs-Unternehmen ein Schulungs-Kontingent für Ihre Mitarbeiter. In der Regel werden hier einen Tag lang 8 Stunden von einem IT-Berater oberflächlich die Funktionalitäten der unterschiedlichen Masken vermittelt. Nach 8 Stunden "Power-Teaching" aus Sicht eines „IT-Nerds“ sind Ihre Mitarbeiter genauso schlau wie vorher....

#### Die Alternative:

Ich biete Ihnen individuell zugeschnittene Seminare und Workshops, speziell auf Ihre Produkte, Kundenkreise und Vertriebsmärkte zugeschnitten.

Bei meinen ERP-Anwendungs-Schulungen zeige ich Ihren Mitarbeitern genau die Tricks und Kniffe, die Sie benötigen, um in ihrem Tagesgeschäft effizient das volle Potential Ihres ERP-System ausnutzen zu können. Und auch hier gilt: zugeschnitten auf Ihre ERP-Module und angrenzenden Office-Programme.

Effiziente Schulungs-Angebote werden Ihre Mitarbeiter Ihnen danken. Denn wenn Sie schon durch den zeitlichen Mehraufwand einer Schulung das Tagesgeschäft vor- und nacharbeiten müssen, sollten Sie zumindest das Fazit ziehen: Es hat sich gelohnt!

Sie haben ein spezifisches Schulungs-Thema für Ihre Mitarbeiter?

Egal ob als Online-Seminar über Zoom oder als Präsenzseminar in Ihrem Unternehmen, ob wochentags oder samstags, ob einen ganzen oder zwei halbe Tage – Sie bestimmen Ort, Dauer und Inhalte.

Schreiben Sie mir gerne und wir planen gemeinsam Ihren individuellen Seminar-Tag.

Ich freu mich auf Ihre Kontaktaufnahme!